

OBTENCIÓN DE PERSONAL

INFORME FINAL

CONCURSO PÚBLICO

PARA PROVEER LOS CARGOS DE **SECRETARIAS/OS, PARA CONSULTORIO JURÍDICO DE RÍO BUENO Y PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE VÍCTIMAS DE DELITOS VIOLENTOS DE VALDIVIA, DE LA REGIÓN DE LOS RÍOS**
DE LA CORPORACIÓN DE
ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

REGIÓN DE LOS RÍOS

MAYO 2025

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso público para los cargos de Secretarías de las unidades de Consultorio Jurídico de Río Bueno Y Para el Centro De Atención Integral de Víctimas de Delitos Violentos de Valdivia, de La Región De Los Ríos regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°361/2024, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Evaluación Formal de antecedentes.
- Evaluación Curricular.
- Prueba Técnica.
- Entrevista Psicolaboral.
- Entrevista de Apreciación Global.

2.-ETAPA Nº2: EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR.

Evaluación Formal:

En esta etapa se revisan los antecedentes formales de postulación, que se deben presentar de forma obligatoria, según establece las bases.

- a) Certificado título o copia legalizada, sin ningún tipo de marca o enmienda. La sola existencia de marcas o enmendaduras en el documento implicará que no ha sido acompañado, inclusive tratándose de los títulos y certificados otorgados por las instituciones respectivas en sistemas de firma electrónica o digital.
- b) b) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 60 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha de cierre de las postulaciones.
- c) c) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (niños, niñas y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación solicitada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultado de la etapa:

EVALUACIÓN FORMAL						
N°	RUN	Título	C.I	Cert. Inhabilidades con menores	Cert. Experiencia L.	Cumple / no cumple
1	16.047.47X-X	SI	SI	NO	SI	NO
2	16.319.87X-X	SI	SI	SI	SI	SI
3	15.882.95X-X	SI	SI	NO	SI	NO
4	13.684.35X-X	SI	SI	NO	NO	NO
5	16.866.59X-X	SI	SI	NO	SI	NO
6	15.883.30X-X	SI	SI	NO	SI	NO
7	15.557.79X-X	SI	NO	NO	SI	NO
8	13.847.77X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
9	17.113.30X-X	SI	SI	NO	NO	NO
10	13.117.89X-X	SI	SI	SI	SI	SI
11	16.151.65X-X	SI	SI	NO	SI	NO

12	15.472.13X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
13	13.117.08X-X	SI	SI	NO	SI	NO
14	15.952.95X-X	SI	SI	NO	SI	NO
15	16.564.51X-X	SI	SI	NO	SI	NO
16	18.561.13X-X	SI	SI	NO	NO	NO
17	14.016.28X-X	SI	SI	NO	SI	NO
19	16.202.10X-X	SI	SI	NO	SI	NO
20	14.004.36X-X	SI	SI	NO	NO	NO
21	11.923.16X-X	NO	SI	SI	NO	NO
22	15.759.75X-X	SI	SI	NO	SI	NO
23	17.445.04X-X	SI	SI	NO	NO	NO
24	16.713.21X-X	SI	SI	NO	SI	NO
25	17.963.40X-X	SI	SI	NO	NO	NO
26	16.255.75X-X	SI	SI	NO	SI	NO
27	16.805.35X-X	SI	SI	NO	NO	NO
28	13.962.01X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
29	16.159.55X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
30	17.200.75X-X	SI	SI	NO	SI	NO
31	17.816.54X-X	SI	SI	NO	NO	NO
32	16.806.12X-X	SI	SI	NO	SI	NO
33	9.456.71X-X	SI	SI	NO	SI	NO
34	13.116.98X-X	SI	SI	NO	SI	NO
35	16.343.95X-X	NO	SI	SI	SI	NO
36	17.297.26X-X	SI	SI	NO	NO	NO
37	13.818.40X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
38	13.942.23X-X	NO	SI	NO	SI	NO
39	17.904.88X-X	SI	SI	NO	NO	NO
40	13.815.58X-X	SI	SI	NO	SI	NO
41	17.863.40X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
42	16.242.28X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
43	17.963.84X-X	NO	SI	SI	SI	NO
44	17.998.09X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO

45	13.214.34X-X	SI	SI	NO	SI	NO
46	18.195.25X-X	NO	SI	NO	SI	NO
47	13.450.78X-X	NO	SI	SI	SI	NO
48	15.547.28X-X	NO	SI	NO	SI	NO
49	17.561.83X-X	SI	SI	NO	SI	NO
50	16.652.05X-X	SI	SI	NO	NO	NO
51	18.304.15X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
52	17.856.54X-X	SI	SI	NO	NO	NO
53	18.591.89X-X	SI	SI	NO	NO	NO
54	17.360.74X-X	SI	SI	NO	NO	NO
55	16.427.54X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
56	13.817.49X-X	SI	SI	DESACTUALIZADO	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
57	16.464.89X-X	SI	SI	NO	SI	NO
58	18.148.61X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
59	16.168.50X-X	SI	SI	NO	SI	NO
60	17.360.46X-X	SI	SI	NO	NO	NO
61	17.964.26X-X	NO	SI	SI	SI	NO
62	18.133.65X-X	SI	SI	NO	SI	NO
63	12.639.01X-X	SI	SI	NO	SI	NO
64	14.359.98X-X	SI	SI	NO	SI	NO
65	13.587.62X-X	SI	SI	SI	SI	SI
66	15.272.24X-X	SI	SI	NO	SI	NO
67	18.591.86X-X	SI	SI	NO	SI	NO
68	13.817.57X-X	SI	SI	NO	SI	NO
69	17.360.19X-X	SI	SI	NO	SI	NO
70	14.081.18X-X	SI	SI	NO	SI	NO
71	14.619.99X-X	SI	SI	NO	SI	NO
72	18.287.76X-X	SI	SI	SI	SI	SI
73	17.963.58X-X	SI	SI	NO	NO	NO
74	13.938.79X-X	CERT. ENSEÑANZA MEDIA	SI	SI	SI	NO
75	15.547.15X-X	SI	SI	NO	NO	NO
76	17.963.36X-X	NO	NO	NO	SI	NO
77	16.159.60X-X	SI	SI	NO	SI	NO
78	15.884.07X-X	SI	SI	NO	SI	NO
79	26.048.66X-X	SI	SI	NO	NO	NO
80	10.567.98X-X	NO	SI	NO	NO	NO
81	13.933.38X-X	SI	SI	NO	SI	NO
82	19.881.99X-X	CERT. ENSEÑANZA	SI	SI	NO	NO
83	18.938.95X-X	SI	SI	NO	NO	NO

84	11.704.31X-X	NO	SI	NO	NO	NO
85	19.247.61X-X	SI	SI	NO	NO	NO
86	14.280.93X-X	NO	SI	SI	SI	NO
87	18.952.28X-X	SI	SI	NO	SI	NO
88	12.748.53X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
89	17.963.59X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
90	19.008.55X-X	NO	SI	NO	NO	NO
91	19.248.88X-X	SI	SI	NO	NO	NO
92	18.133.17X-X	SI	SI	SI	SI	SI
93	18.262.46X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
94	18.009.10X-X	SI	SI	NO	NO	NO
95	18.148.59X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE
96	17.201.17X-X	SI	SI	SI	SI	SI
97	19.248.56X-X	SI	SI	NO	NO	NO
98	17.693.43X-X	NO	SI	NO	NO	NO
99	12.692.54X-X	SI	SI	SI	SI	SI
100	17.195.43X-X	SI	SI	NO	NO	NO
101	20.313.99X-X	NO	SI	NO	NO	NO
102	18.240.16X-X	SI	SI	NO	NO	NO
103	20.015.94X-X	SI	SI	NO	SI	NO
104	19.554.82X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE
105	18.288.53X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
106	13.117.40X-X	SI	SI	NO	SI	NO
107	20.291.57X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
108	17.934.59X-X	SI	SI	NO	SI	NO
109	14.582.18X-X	SI	SI	NO	NO	NO
110	20.681.33X-X	NO	SI	SI	NO	NO
111	20.214.08X-X	SI	SI	DESACTUALIZAD O	NO	NO
112	19.425.66X-X	SI	SI	NO	SI	NO
113	17.811.89X-X	SI	SI	NO	NO	NO
114	16.543.31X-X	SI	SI	SI	SI	SI
115	17.964.31X-X	SI	SI	DESACTUALIZAD O	SI	NO CUMPLE CON

						PERFIL DE
116	17.574.36X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
117	18.852.00X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE
118	17.228.06X-X	SI	SI	NO	NO	NO
119	20.135.03X-X	SI	SI	NO	NO	NO
120	15.758.69X-X	SI	SI	NO	SI	NO
121	19.938.64X-X	SI	SI	NO	SI	NO
122	17.352.63X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE
123	10.783.60X-X	SI	SI	NO	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
124	10.992.71X-X	SI	SI	SI	SI	SI
125	15.834.85X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE
126	18.769.89X-X	SI	SI	NO	SI	NO
127	16.541.59X-X	NO	SI	SI	NO	NO
128	16.541.28X-X	NO	SI	NO	SI	NO
129	14.082.50X-X	NO	SI	NO	SI	NO
130	19.118.16X-X	SI	SI	DESACTUALIZAD O	NO	NO
131	18.591.98X-X	SI	DESACTUALIZAD O	SI	SI	NO
132	18.134.43X-X	SI	SI	NO	NO	NO
133	13.271.93X-X	NO	SI	NO	SI	NO
134	16.929.73X-X	SI	SI	NO	SI	NO
135	17.856.01X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE
136	17.693.43X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
137	19.554.15X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
138	14.135.30X-X	SI	SI	NO	NO	NO
139	17.692.84X-X	SI	SI	NO	SI	NO
140	18.132.19X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO

141	19.989.65X-X	NO	NO	NO	NO	NO
142	16.684.75X-X	SI	NO	NO	NO	NO
143	18.857.05X-X	SI	SI	NO	NO	NO
144	16.012.38X-X	SI	SI	NO	SI	NO
145	19.699.98X-X	SI	SI	NO	NO	NO
146	13.894.57X-X	SI	NO	NO	NO	NO
147	13.823.02X-X	NO	SI	NO	SI	NO
148	15.210.79X-X	SI	SI	NO	SI	NO
149	18.776.36X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
150	15.600.91X-X	SI	SI	NO	NO	NO
151	18.928.21X-X	SI	SI	NO	SI	NO
152	17.653.57X-X	SI	SI	NO	NO	NO
153	16.600.85X-X	NO	SI	NO	SI	NO
154	18.886.07X-X	NO	SI	SI	NO	NO
155	20.134.71X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
156	13.831.77X-X	SI	SI	NO	NO	NO
157	19.471.41X-X	NO	SI	SI	NO	NO
158	16.582.41X-X	SI	SI	NO	SI	NO
159	15.884.01X-X	SI	SI	SI	NO VALIDO	SI
160	18.887.97X-X	SI	SI	NO	SI	NO
161	18.288.84X-X	SI	SI	N O	NO	NO
162	18.831.67X-X	SI	NO	NO	NO	NO
163	17.147.62X-X	SI	SI	NO	SI	NO
164	17.742.32X-X	SI	SI	NO	SI	NO
165	20.015.96X-X	SI	SI	NO	NO	NO
166	15.319.18X-X	SI	SI	NO	SI	NO
167	23.609.68X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE
168	20.315.74X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE
169	20.314.56X-X	SI	SI	NO	NO	NO
170	15.543.81X-X	SI	NO	NO	NO	NO
171	16.464.16X-X	SI	SI	SI	SI	NO CUMPLE CON PERFIL DE
172	19.174.76X-X	SI	SI	SI	SI	SI
173	17.864.84X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO
174	19.997.76X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE CARGO



175	18.888.16X-X	SI	SI	NO	NO	NO
176	19.390.75X-X	SI	SI	NO	SI	NO
177	17.940.64X-X	SI	SI	NO	SI	NO
178	18.842.66X-X	NO	SI	NO	SI	NO
179	16.490.28X-X	NO	SI	SI	SI	NO
180	19.465.10X-X	SI	SI	SI	SI	SI
181	20.516.19X-X	NO	SI	SI	SI	NO
182	20.295.06X-X	NO	SI	NO	NO	NO
183	14.084.19X-X	SI	SI	SI	SI	SI
184	9.881.07X-X	SI	SI	SI	SI	SI
185	12.201.20X-X	SI	SI	SI	NO	NO CUMPLE CON PERFIL DE

Evaluación Curricular:

En esta etapa se valora cuantitativamente la experticia y experiencia de los/as candidatos/a, que tienen relación con:

- Estudios, capacitaciones y cursos de formación educacional conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Experiencia laboral, según lo indicado por las bases del concurso, conforme al perfil del cargo y bases del concurso.

Los criterios se visualizan en la siguiente tabla:

Resultado de la etapa:

ANTECEDENTES		CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO			EXPERIENCIA LABORAL PARA EL CARGO			TABULACIÓN			
		Más de 100 horas	Entre 30 y 99 horas	Entre 0 y 29 horas	3 años y mas de experiencia	entre 2 año y 2 años 11 meses de experiencia	entre 1 año y 1 año 11 meses de experiencia				
N°	RUN	20 puntos	10 puntos	5 puntos	20 puntos	15 puntos	10 puntos	Total puntaje	Porcentaje	CAVI	RIO BUENO
1	18.287.76X-X	20	0	0	20	0	0	40	100	SI	NO
2	13.117.89X-X	0	10	0	20	0	0	30	75	SI	NO
3	12.692.54X-X	0	10	0	0	15	0	25	62,5	SI	NO
4	16.543.31X-X	0	0	0	20	0	0	20	50	SI	NO
5	10.992.71X-X	0	0	0	20	0	0	20	50	SI	NO
6	19.465.10X-X	20	0	0	0	0	0	20	50	SI	NO
7	14.084.19X-X	20	0	0	0	0	0	20	50	SI	SI
8	17.201.17X-X	0	0	0	0	15	0	15	37,5	SI	NO
9	18.133.17X-X	0	10	0	0	0	0	10	25	SI	NO
10	19.174.76X-X	0	0	0	0	0	10	10	25	no	si
11	9.881.07X-X	0	10	0	0	0	0	10	25	SI	NO
12	15.884.01X-X	0	0	5	0	0	0	5	12,5	No	SI
13	13.587.62X-X	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	SI
N°		RUN			Porcentaje			Resultado			
								Consultorio al que postula			

1	18.287.76X-X	100,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
2	13.117.89X-X	75,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
3	12.692.54X-X	62,50 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
4	16.543.31X-X	50,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
5	10.992.71X-X	50,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
6	19.465.10X-X	50,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA
7	14.084.19X-X	50,00 %	SUPERA ETAPA	CAVI VALDIVIA Y RIO BUENO

3.- ETAPA Nº2: PRUEBA TÉCNICA DE INGRESO

La prueba técnica fue aplicada el día 10 de septiembre del 2024 en dependencias de la Dirección Regional de Los Ríos.

En esta etapa, se evaluó el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos, que están señalados en las bases de este proceso.

El resultado de esta prueba, que permite superar la etapa, es un porcentaje igual o superior de logro de un 70%.

El resultado de la evaluación, de los candidatos que rindieron la prueba técnica es el siguiente:

Nº	RUN	Prueba de Conocimientos	Resultado
1	18.287.76X-X	0	NO ASISTE
2	13.117.89X-X	0	NO ASISTE
3	12.692.54X-X	0	NO ASISTE
4	16.543.31X-X	0	NO ASISTE
5	10.992.71X-X	93,33 %	APRUEBA
6	19.465.10X-X	0	NO ASISTE
7	14.084.19X-X	0	NO ASISTE

De conformidad a lo expuesto, en consonancia con las disposiciones establecidas en las bases, el resultado de la etapa es el siguiente:

Nº	RUN	Prueba de Conocimientos	Resultado
1	10.992.71X-X	93,33 %	AVANZA A LA SIGUIENTE ETAPA

4.-ETAPA Nº3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL:

El proceso de Evaluación Psicolaboral se llevó a cabo durante el día 12 de febrero del 2025, con citación previa, el total de candidatas confirmó en tiempo y forma su asistencia. La evaluación fue ejecutada por la profesional psicóloga Natalia Sánchez Lagos. Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.



Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

- Capacidad de Trabajo en Equipo y Colaboración
- Adaptación al Cambio
- Eficiencia

La profesional, luego de realizada la entrevista al oponente, califica conforme a alguna de las siguientes opciones:

- Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- Postulante no recomendable para el cargo.

Pasa a la siguiente etapa quien haya obtenido el resultado de “Postulante plenamente recomendable para el cargo”. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

Resultados de la etapa:

En consideración a lo dispuesto en la resolución N°343/2024 de Concurso Público, pasa a la siguiente etapa:

N°	POSTULANTE	RESULTADO	ESTADO
1	10.992.71X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE PARA EL CARGO	AVANZA A LA SIGUIENTE ETAPA

5.-ETAPA Nº4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.

En esta etapa se evalúan los factores de competencias técnicas, laborales y personales para el desempeño de la función, lo que se realiza en una sola sesión.

Cada miembro de la comisión realizará un numero determinado de preguntas y son responsables de realizar una evaluación de las respuestas, calificando su apreciación general con una nota final que refleja el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Para aprobar esta etapa, se necesita una ponderación mínima del 70%.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente formula:

Promedio Nota Obtenido

Promedio Nota Obtenible (70)

x 100

=

PONDERACIÓN OBTENIDA

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo de manera telemática el día 13 de marzo, desde las 11:00 horas. La comisión estuvo compuesta por doña Loreto Dueñas Joost, directora regional CAJ Los Ríos; Claudia Oñate Koselly, directora de recursos humanos y, doña Cinthya Venegas Henríquez, coordinadora de CAVI Valdivia. Conforme a las notas asignadas por cada integrante del comité de selección, el promedio de notas de los/as postulantes es el siguiente:

DATOS DEL POSTULANTE	RUT	PROMEDIO NOTA
	10.992.71X-X	6,8

Resultado de la etapa:

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa de Entrevista de Apresiasi3n Global, en el Concurso Interno, los cargos de Secretarias de las unidades de Antuco, Mediación Concepci3n, Chiguayante, Civil Los 1ngeles Y Florida, de la Corporaci3n de Asistencia Judicial de la regi3n del Biob3o, son:

DATOS DEL POSTULANTE	RUT	%
	10.992.71X-X	97,14

6.- NOMINA POSTULANTES ID3NEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO:

Las etapas del presente Concurso P3blico se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases seg3n Resoluci3n Exenta N.º 361/2024.

Conforme a los resultados obtenidos en cada una de las etapas de evaluaci3n del presente Concurso P3blico, el comit3 presenta a la siguiente candidata id3nea para ocupar los cargos de Secretarias de las unidades de CAVI Valdivia y Consultorio Jur3dico de R3o Bueno, seg3n los criterios de evaluaci3n establecidos en las bases.

Nº	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	Total (%)
1		10.992.71X-X	Cumple	50%	93,33%	PRPC	97,14%	80,15%

Nota: Postulante al CAVI de Valdivia. Consultorio Jur3dico de R3o Bueno sin candidatos.

- E.T: Evaluaci3n T3cnica
- E.F: Evaluaci3n Formal
- E.C: Evaluaci3n Curricular
- E.P: Evaluaci3n Psicolaboral
- E.A.G: Entrevista de Apresiasi3n Global
- PRPC: Plenamente recomendado para el cargo

Para constancia firma:



Claudia Oñate Koselly
Directora de Recursos Humanos
Corporaci3n de Asistencia Judicial Regi3n del Biob3o